



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักยาและวัตถุเสพติด
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง 88/7 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสรลันท์ เผ่าพิชพันธ์
..... ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

สังกัด สำนักยาและวัตถุเสพติด โทรศัพท์ 082-343-1505

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saralnun.p@dmsc.mail.go.th LINE ID : 0823431505

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	17	๑๔	๐
2. บุคลากรสำนักยาและวัตถุเสพติด	๑๔๓	๑๒๐	๐
3. กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ ในสังกัดสำนักยาและวัตถุเสพติด	๑๔	๑๒	๐

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

.....แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ
รวม.....๖.....โครงการ

.....แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม๔.....โครงการ
.....แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม๑.....โครงการ
.....แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ 2

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ 3

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม๑.....	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ (บาท)	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติ น ที่สะท้อน	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณ ธรรมด้วยพลังบวร (1) ชื่อโครงการพัฒนาจิตใจใกล้	บุคลากร เข้าร่วมก ิจกรรม วันสำคัญ ทาง ศาสนา ที่ตนนับถือ จำนวน ๖0	บุคลากร มีสำนึกรัก ชาติ ศาสน์ กษัตริย์	-	คทง.ส่งเสริม คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	บ้าน 1. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา กิจกรรมส่งเสริมให้คนในองค์กรปฏิบัติตามคำสอนทางศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถือ ที่ศาสนสถานใกล้บ้านตนเอง หรือที่ไหนก็ได้ ที่สะดวก เช่น ทำบุญตักบาตร ปฏิบัติธรรม สวดมนต์ข้ามปี ถวายสังฆทาน เข้าโบสถ์ เป็นต้น) 2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 3. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	คนเข้าร่วมงานสถาบันชาติ ๔๐ คน เข้าร่วมสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓๐ คน รวม ๑๓๐ คน							
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1)	บุคลากรทุกคนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาและสามารถทั้งขยะประเภทต่างๆ ได้ถูกต้อง	๕,๐๐๐	คทง.ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ชื่อโครงการที่ขยให้ถูกถึง รวมพลัง รักขโลก 1 . กิ จ ก ร ร ม รณรงค์สร้างจิตสำนึกแยกขย ะในหน่วยงานและทิ้งให้ถูกถึง 2. กิจกรรม หาบ้านใหม่ให้ขยกำพร้า								
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไท เพิ่มขึ้น	1.๓ แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล (1) ชื่อโครงการเสริมสร้างวินัยใฝ่ ลดน้ำหนัก	บุคลากร ทุกคนสาม ารถ เข้าร่วมกิจ กรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากร ที่เข้าร่วมโ ครงการมี น้ำหนักลด ลง และสุขภาพ ดีขึ้น๒.เป็น หนึ่งในหลั กเกณฑ์ที่คั ดเลือก เป็นคนดีต้ นแบบ ด้านวินัยใน ตนเอง	๒,๐๐๐	คทง.ส่งเสริมค ณธรรม	✓	✓	✓	✓
	1.๔ แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มี ระบบพี่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการรู้เรื่องคุณธรรมตาม	บุคลากรใ ม่ ร้อยละ ๑๐๐และบุ คลากรทุ กคนสามา ารถ	บุคลากรใ ม่และผู้สนใ จมีความเข้ ใจประมว ล จริยธรรมแ	5,000	คทง.ส่งเสริมค ณธรรม		✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ร่ายฟี่	เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	ลด ะมาตรฐานท ำ งจริยธรรมใ นการใช้ในงาน สร้างกระบวนการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์และความสัมพันธ์ที่ดีขอ งคนในองค์กร					
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) ชื่อโครงการทำความดีด้วยหัวใจบริจาคยาเหลือใช้ให้ รพ.อัมพาง	บุคลากรทุกคนสามารถ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้ รู้จักเสียสละ เวลาเพื่อทำ ประโยชน์ ให้แก่ผู้อื่น ตามคุณธรร ม จิตอาสา	-	คทง.ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยน	บุคลากรทุกคนสามารถ เข้าร่วมกิจ	บุคลากรที่เ ข้าร่วมโคร ง ก ำ ร มี นี้ ำ ใ จ	-	คทง.ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ มุมคุณธรรมสร้างสุข (มุมแบ่งปันสิ่งของเหลือใช้ มุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณ ธรรมในองค์กร)	กรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	และสร้างเส ริมให้เป็นค นรู้จักแบ่ง ปัน						
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือ ข่ายทางสังค ม ที่มีการพัฒ นาระบบเคร ดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่ว งวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสัง คมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกร ะบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแ พลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) ชื่อโครงการทำดีมีแซ่ กิจกรรม รณรงค์บันทึกความดีใน KIS	บุคลากรทุ กคนในสำ นักฯ	บุคลากรได้ เผยแพร่บัน ทึก ความดี ความสำเร็จ ระดับบุคคล เพื่อ ส่งเสริมคุณ ธรรม อย่างน้อยค นละ ๕ กิจกรรม	-	คทง.ส่งเสริมค ณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ (บาท)	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการโครงการพัฒนาแ และเผยแพร่ข้อมูลเพื่อส่งเสริม คุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสำนักฯ	บุคลากรทุก คนในหน่วย งานรับกา รแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมผ่ านสื่อ	-	คทง.ส่งเสริมค ุณธรรม	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รั บ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่ม ขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความ รู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ชื่อโครงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๑. โครงการตรวจคัดกรองสารเส พติดในปัสสาวะของพนักงาน/ เจ้าหน้าที่ตลอดจนการเพิ่มพูน ทักษะเพื่อส่งเสริมคุณธรรมอง ค์กร	คณะทำงาน องค์กรค ุณธรรม ๑๗ คน	เพื่อส่งเสริม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมแ ละ การดำเนิน งาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๕,000	คทง.ส่งเสริมค ุณธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(1) ระบบแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(3) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ
การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(6) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1.จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป	๙๒.....	๑๒๐.....

เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๐..... ..แห่ง	๐..... ..แห่ง
3.จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๒..... ..แห่ง๑๐๐.....คน	๓๒.....แห่ง ง๑๐๐..... คน
4.จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐.....ระบบ บ	๑.....ระบบ บบ
5.จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๐.....แห่ง๐.....คน	๐.....แห่ง๑๔.....คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๑. จะสามารถสร้างบุคคลากรรุ่นต่อไปที่จะมาทำงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม สำนักยาและวัตถุเสพติดต่อ

๒. บุคลากรมีความรัก ความหวงแหน ใน ๓ สถาบันหลักของชาติ และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.

บุคลากรที่.....
.....
.....
.....
.....

หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด- ศาสนสถาน / โรงเรียน - สำนักราชการ)
อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ใน
“การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ 2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
3. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Ethics@dmasc.mail.go.th ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 256๖