



แบบติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักยาและวัตถุเสพติด

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสรลันท์ เผ่าพิชพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘๒๓๔๓๑๕๐๕

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๐ บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖4				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖ ๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์									
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมไทย เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคคลากร มี หลักธรรม ประจำใจ และ นำมาใช้ ในชีวิต ประจำ วัน	๐	คทง.จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใส	←			→	ดำเนินการแล้ว
๑.๒ กิจกรรมกล่อมข้าวพอเพียง	จำนวน	บุคคลากร	๐	คทง.จัดทำและ	←			→	ดำเนินการแล้ว
๑.๓ กิจกรรมใส่ใจบริการ	จำนวน	บุคคลากร	๐	ขับเคลื่อน	←			→	ดำเนินการแล้ว
๑.๔ กิจกรรมรู้คุณค่ารักษา สิ่งแวดล้อม	จำนวน	บุคคลากร	๐	ขับเคลื่อน	←			→	ดำเนินการแล้ว

<p>๑.๕ กิจกรรมวินัยในการคัดแยกขยะ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐</p>	<p>น้ำใจร่วมกันบริการบุคลากรรักษาสิ่งแวดล้อม</p>		<p>คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>คทง.คัดแยกขยะ</p>					<p>ดำเนินการแล้ว</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p>									
<p>๒.๑ กิจกรรมค้นหาอัตลักษณ์องค์กร</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมอัตลักษณ์องค์กร</p>	<p>๐</p>	<p>คทง.จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>					<p>ดำเนินการแล้ว</p>
<p>๒.๒ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรในองค์กร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ หรือกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>มีการประกาศคุณความดีอย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำ ความดี</p>	<p>๐</p>	<p>คทง.จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>					<p>ดำเนินการแล้ว</p>
<p>๒.๓ โครงการทำดีก้อปปีได้ เช่นจัดกิจกรรม ถอดบทเรียน</p>	<p>มีกิจกรรมเผยแพร่ ๕ ครั้ง</p>	<p>สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมี</p>	<p>๐</p>	<p>คทง.จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม</p>					<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>

		แรงจูงใจ ในการทำ ความดี		คุณธรรมและ ความ โปร่งใส					
--	--	-------------------------------	--	----------------------------	--	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ◆ จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวน รวม.....๑๓๖.....คน
- ◆ จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐๐.....คน

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน

(นางสาวสรลันนัทธ์ เผ่าพีชพันธ์)

ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

วันที่...๓๑...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๕